

Aujourd'hui **GROS PLAN SUR ...**

**Société Industrielle de Produits Diélectriques**

**L'entreprise**

Fondée en 1923 à PANTIN en Seine-Saint-Denis par Monsieur Lepelletier du Clary, SIPD a commencé son activité par la production de cordons en textile tressé à l'intérieur desquels un fil de cuivre faisait conducteur. A l'époque, ces fabrications étaient utilisées pour les casques des opératrices télécom. En 1971, par manque de place, le dirigeant de l'entreprise, le fils du fondateur, a choisi de transférer l'usine à Carentan. Petit à petit l'usine s'est agrandie, les derniers locaux datent de 1986. Aujourd'hui, c'est 12 000 m<sup>2</sup> de bâtiments sur un terrain de 20 000 m<sup>2</sup>.

SIPD est dirigée depuis 1990 par Hervé LEMAIGNEN et Patrick AMEIL.



*Beaucoup de bobines dans les ateliers de SIPD. Ici, il s'agit de fils pour nos connexions Internet ADSL.*

**Effectif**

85 à 90 personnes travaillent sur le site, principalement des habitants de la région carentanaise. Le groupe possède de une usine à Ivry la Bataille (Eure) et une filiale en Tunisie qui emploient respectivement 50 et 60 personnes. Le siège social, resté à Pantin, emploie une dizaine de personnes.

**Les produits** **700 000 kilomètres de fil par an**

**Les matières premières**

Le cuivre, qui vient de France, d'Angleterre, d'Allemagne, d'Espagne, d'Italie. Quant aux plastiques, sont utilisés : le polyéthylène, le PVC, le polyester et le polyuréthane.



*Câbles destinés aux véhicules poids lourds, prêts pour l'expédition.*

*La plupart des machines si spécifiques à l'activité a été confectionnée dans cet atelier mécanique qui se charge également de la maintenance de ces outils.*



## GROS PLAN SUR ...

## SIPD

**Rencontre avec  
Hervé LEMAIGNEN,  
Président, Directeur Général  
et Patrick AMEIL,  
Directeur Général**



Patrick AMEIL

Hervé LEMAIGNEN

**AH : Qu'est ce qui différencie SIPD de ses concurrents?**

**HL :** La flexibilité et la polyvalence. Nous savons fabriquer des câbles spéciaux d'une grande tenue mécanique grâce à des matériaux et des alliages particuliers. Un exemple parlant : nous fabriquons des cordons spiralés pour les sérateurs taille-vigne. Ce cordon souple doit résister à toutes les conditions météorologiques et s'adapter à tous les mouvements de la personne.

**PA :** On n'a pas systématiquement l'information de ce à quoi le câble va servir. Le mouton à cinq pattes on adore ! Plus le produit est complexe à réaliser, plus le client va être difficile à satisfaire mais plus il sera fidèle. 40% de nos produits sont des nouveaux produits. Nous vendons des prototypes qui partent en essai chez le client. Nous nous adaptons même à des produits que nous ne fabriquons qu'une seule fois. La réflexion théorique se passe dans nos bureaux à PANTIN selon le cahier des charges fourni par le client et la demande est adaptée aux machines par le service recherche et développement carentanais.

**AH : Les nouvelles technologies et la conjoncture vous obligent certainement à cette flexibilité ?**

**HL :** Dans les années 90, quand par an, nous fabriquions un million de cordons spiralés gris pour les téléphones, notre effectif s'élevait à 130 agents. Puis, en 1995, la Chine a remporté ce marché qui représentait un tiers de l'activité de l'entreprise. L'activité des cordons pour les fax qui faisait travailler la moitié de l'effectif n'existe plus chez nous aujourd'hui. Il a fallu remplacer ces marchés perdus par d'autres activités beaucoup plus lourdes, plus industrielles et plus variées. La téléphonie et l'apparition de l'ADSL nous ont amenés à développer de nouveaux produits et à conquérir des marchés intéressants depuis 2000. Même si la concurrence est féroce, la régularité d'activité permet d'investir dans du savoir-faire.

**AH : La formation du personnel prend-elle une place importante ?**

**HL :** Oui. Nous avons peu de cadres mais beaucoup d'agents de maîtrise et d'ouvriers. Nous n'avons pas d'exigences pour le recrutement. Les machines sont compliquées, les formations sont dispensées sur place, en interne sur des postes précis. Ce sont des métiers très variés qui ont des contraintes de réglages et de surveillance très différentes les unes des autres. Sans aucune formation préalable, un salarié intégrant la SIPD peut tout à fait développer des capacités, apprendre un métier et évoluer au sein de l'entreprise.

**PA :** Nous nous réjouissons de la grande fidélité des agents, certains partent en retraite après 40 ans d'activité dans l'usine.

**AH : Quelles sont les principales difficultés que vous rencontrez aujourd'hui ?**

**HL :** D'abord le coût des matières premières qui augmente, surtout le cuivre, et qui pénalise l'entreprise. Puis, il y a l'incertitude des marchés. Mais ici règne un bon esprit, grâce à la flexibilité des agents qui fonctionnent en trois fois huit, qui n'hésitent pas à faire des heures quand il le faut et à se mettre en congés quand l'activité est plus réduite.



**AH : Audrey HASLEY  
HL : Hervé LEMAIGNEN  
PA: Patrick AMEIL**

**Siège social**

Tour ESSOR 93  
14 Rue Scandicci  
93 508 PANTIN Cedex  
Tél. 01 49 42 21 21  
Fax. 01 49 42 21 15  
contact@sipd.fr  
www.sipd.fr

**SIPD Carentan**

Z.I de Pommenauque  
Tél. 02 33 42 02 21  
Fax. 02 33 42 27 60

